



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ  
И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)**

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА**

Тверская ул., д. 11, стр. 1, 4, Москва, 125009

Тел.: (495) 547-13-16

e-mail: [info@minobrnauki.gov.ru](mailto:info@minobrnauki.gov.ru)

<http://www.minobrnauki.gov.ru>

Высшие исполнительные органы  
государственной власти субъектов  
Российской Федерации

23.05.2022 № МН-5/1862-ДА

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Об организации сбора  
по прогнозированию потребности

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации в рамках работы над проектом по разработке системы по совершенствованию прогнозирования потребности в подготовке кадров с высшим образованием и планирования общих объемов контрольных цифр приема на основе прогнозируемой потребности в подготовке кадров с высшим образованием проводит в период с 25 мая по 1 июля 2022 года сбор данных о:

- реализуемых и планируемых к реализации в субъекте Российской Федерации инвестиционных проектах, создающих новые рабочие места для кадров с высшим образованием;

- ожиданиях крупнейших работодателей, экспертов и органов власти относительно изменения потребности в кадрах с высшим образованием в перспективе 6-7 лет;

- текущей потребности в педагогических кадрах государственных и муниципальных образовательных организаций;

- текущей потребности в работниках культуры и искусства государственных и муниципальных учреждений, осуществляющих

деятельность в области культуры и искусства (далее – учреждения культуры и искусства);

- параметрах долгосрочного прогноза социально-экономического развития субъекта Российской Федерации;

- мощностях государственных и муниципальных образовательных организаций субъекта Российской Федерации.

С целью организации сбора прошу Вас в срок до 25 мая 2022 года направить на электронную почту [grekovakp@minobrnauki.gov.ru](mailto:grekovakp@minobrnauki.gov.ru) контактные данные (ФИО, должность, телефон, электронная почта):

- а) лица, ответственного за организацию сбора данных по субъекту Российской Федерации;

- б) лица, ответственного за технические вопросы сбора данных (регионального администратора).

В течение одного рабочего дня после получения контактных данных региональному администратору будет открыт личный кабинет, посредством которого он сможет управлять справочником авторизации, просматривать и редактировать уже введенные данные, контролировать ход ввода данных иными пользователями, при необходимости генерировать новые региональные коды доступа для иных участников сбора данных.

Подробная инструкция по работе с кабинетом регионального администратора будет доведена до региональных администраторов после представления контактных данных.

Сбор информации организован через Web-интерфейс. Описание процесса и технологии сбора, в том числе требования к участникам сбора и охвату, представлено в приложении.

Результаты прогноза потребности в подготовке кадров с высшим образованием будут использованы Минобрнауки России для планирования общих объемов контрольных цифр приема по программам высшего образования на 2024/25 учебный год, в связи с чем непредставление данных или представление неполных (некачественных) данных может привести

к существенному занижению плановых общих объемов контрольных цифр приема для субъекта Российской Федерации.

Субъекты Российской Федерации, принимавшие в 2021 году участие в пилотных проектах по прогнозированию потребности в подготовке кадров с высшим образованием, имеют возможность уточнения введенных в 2021 году через личные кабинеты данных без необходимости повторного ввода.

Результаты прогнозирования потребности в подготовке кадров с высшим образованием и общих объемов контрольных цифр приема станут доступны в личных кабинетах субъектов Российской Федерации 1 сентября 2022 года.

Приложение: на 4 стр., в 1 экз.



Д.В. Афанасьев

## Приложение

### Организация сбора данных для прогнозирования потребности в подготовке кадров с высшим образованием

1. Сбор данных о реализуемых и планируемых к реализации на территории субъекта Российской Федерации инвестиционных проектах.

Сбор данных нацелен на получение от органов исполнительной власти региона информации по реализуемым (еще не введенным в эксплуатацию) и планируемым к реализации на территории региона в перспективе 6-7 лет инвестиционным проектам, предполагающим создание новых рабочих мест, требующих кадров с высшим образованием.

В зависимости от выбранного субъектом Российской Федерации варианта в качестве заполняющих могут выступать:

- должностные лица одного органа исполнительной власти, ответственного за сбор и ввод данных по инвестиционным проектам (например, в сфере экономики);
- должностные лица нескольких органов исполнительной власти, осуществляющих государственную политику в соответствующих отраслях;
- ответственные работники государственных учреждений субъекта Российской Федерации, обеспечивающих работу в области поддержки инвесторов и привлечения инвестиций.

Ввод данных об инвестиционных проектах организован с помощью веб-форм. Инструкция по работе с веб-формами становится доступна заполняющим после регистрации и входа в личный кабинет (непосредственно в личном кабинете).

Для начала работы (входа в личный кабинет) требуется, чтобы региональный администратор включил логин заполняющего (в качестве логина используется адрес e-mail) в справочник авторизации и предоставил ему ссылку для входа в личный кабинет.

При первом входе заполняющий указывает свой логин (e-mail), вносит свои контактные данные, задает пароль от личного кабинета.

2. Сбор данных об ожиданиях крупнейших работодателей, экспертов и органов власти об изменении потребности в кадрах

Сбор данных нацелен на получение от крупнейших работодателей, экспертов и органов власти региона информации относительно их ожиданий об изменении потребности в работниках высшей квалификации в долгосрочной перспективе (6-7 лет).

Для организации сбора необходимо сформировать перечень респондентов и пригласить их к опросу (посредством письма по электронной почте; письма по СЭД; посредством официального письма или иным образом).

В приглашении к опросу должна содержаться ссылка на страницу авторизации, а также уникальный для региона регистрационный код (ссылка и код указаны в личном кабинете регионального администратора).

При первом входе респондент указывает свой логин (e-mail), региональный регистрационный код, вносит свои контактные данные, задает пароль от личного кабинета.

Сбор предполагает получение информации от трех категорий респондентов:

- а) крупнейшие работодатели региона;
- б) отраслевые и иные эксперты;
- в) органы государственной власти (органы местного самоуправления).

В группу **крупнейших работодателей** региона целесообразно включить все организации с численностью работников в регионе более 250 человек, а при большом числе таких организаций - 100 крупнейших по численности работников организаций.

В обязательном порядке в перечень должны войти организации с численностью работников в регионе более 5000 человек.

По усмотрению органов власти субъекта Российской Федерации пригласить к опросу можно работодателей, не относящихся к крупным организациям, которые играют значимую роль в экономике региона.

В группу **отраслевых и иных экспертов** целесообразно включить:

- во-первых, крупнейшие ассоциации работодателей (промышленных предприятий, малого и среднего бизнеса и другие), действующие на территории региона (например, торгово-промышленная палата, «Опора России» и др.);

- во-вторых, научные, экспертные и образовательные организации, способные дать экспертную оценку изменения потребности экономики региона в работниках на долгосрочную перспективу.

Представители данной группы включаются в перечень респондентов при наличии в регионе соответствующих организаций, при этом доля вузов во второй группе респондентов не должна превышать половины.

В группу **органов исполнительной власти** необходимо включить:

- один или более орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации.

Выбор числа органов зависит от того, как будет распределена ответственность за формирование оценок.

Если ответственность будет закреплена за одним органом (например, органом управления в сфере экономики), который даст оценки по всему спектру должностей специалистов высшей квалификации, то в перечне будет только одна позиция.

Если предполагается сбор и модерация оценок от нескольких органов власти, также целесообразно оставить только одну позицию – того органа, который будет осуществлять свод и конечный ввод оценок.

Если ответственность за формирование оценок будет закреплена за несколькими отраслевыми органами власти, в перечень целесообразно включить все такие органы как самостоятельных респондентов;

- местные администрации муниципальных образований региона с численностью населения, превышающей 500 тысяч человек.

3. Сбор данных о текущей потребности в педагогических кадрах государственных и муниципальных образовательных организаций

Сбор данных нацелен на получение от образовательных организаций информации относительно численности педагогических работников с высшим образованием и дополнительной потребности в указанных работниках (дополнительном найме).

Ввод образовательными организациями информации осуществляется посредством личного кабинета. Для доступа к личному кабинету образовательной организации направляется ссылка на форму авторизации, а также уникальный для региона регистрационный код (ссылка и код указаны в личном кабинете регионального администратора).

При первом входе представитель организации указывает региональный регистрационный код, свой e-mail (в дальнейшем будет использоваться в качестве логина), задает пароль от личного кабинета, вносит сведения об учреждении (субъект РФ, наименование организации, ИНН, КПП, сфера деятельности) и свои контактные данные.

Ссылки и регистрационные коды необходимо направить:

- государственным и муниципальным образовательным организациям дошкольного образования;

- общеобразовательным государственным и муниципальным организациям;

- государственным и муниципальным образовательным организациям дополнительного образования детей;

- государственным и муниципальным образовательным организациям среднего профессионального образования.

Отправка ссылок и регистрационных кодов может быть организована региональным органом управления в сфере образования (при наличии возможностей), либо осуществлена при содействии органов местного самоуправления.

Минимально должны быть охвачены опросом не менее 70% государственных и муниципальных учреждений по каждой из вышеуказанных групп.

4. Сбор данных о текущей потребности в кадрах государственных и муниципальных учреждений культуры и искусства.

Сбор данных нацелен на получение от государственных и муниципальных учреждений культуры и искусства информации, относительно текущей численности работников и дополнительной потребности в работниках (дополнительном найме).

Ввод учреждениями осуществляется посредством личного кабинета. Для доступа к личному кабинету учреждению направляется ссылка на форму авторизации, а также уникальный для региона регистрационный код (ссылка и код указаны в личном кабинете регионального администратора).

При первом входе представитель учреждения указывает региональный регистрационный код, свой e-mail (в дальнейшем будет использоваться в качестве логина), задает пароль от личного кабинета, вносит сведения об учреждении (субъект РФ, наименование организации, ИНН, КПП, сфера деятельности) и свои контактные данные.

Отправка ссылок и регистрационных кодов может быть организована региональным органом управления в сфере культуры и искусства (при наличии возможностей), либо осуществлена при содействии органов местного самоуправления.

Минимально должны быть охвачены опросом не менее 70% государственных и муниципальных учреждений культуры и искусства.

5. Сбор данных о параметрах долгосрочного прогноза социально-экономического развития субъекта Российской Федерации.

Ввод данных осуществляется должностным лицом органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, исполняющего полномочия в сфере прогнозирования социально-экономического развития, посредством веб-формы (личного кабинета).

Для начала работы (входа в личный кабинет) требуется, чтобы региональный администратор включил логин ответственного за ввод данных (в качестве логина используется адрес e-mail) в справочник авторизации и предоставил ему ссылку для входа в личный кабинет.

При первом входе ответственный за ввод данных указывает свой логин (e-mail), вносит свои контактные данные, задает пароль от личного кабинета.

6. Сбор данных о мощностях государственных и муниципальных образовательных организаций субъекта Российской Федерации.

Ввод данных осуществляется органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющим государственную политику в сфере образования, посредством веб-формы (личного кабинета).

Для начала работы (входа в личный кабинет) требуется, чтобы региональный администратор включил логин ответственного за ввод данных (в качестве логина используется адрес e-mail) в справочник авторизации и предоставил ему ссылку для входа в личный кабинет.

При первом входе ответственный за ввод данных указывает свой логин (e-mail), вносит свои контактные данные, задает пароль от личного кабинета.